TAVARANTOIMITTAJAN EETTISET SÄÄNNÖT

Function
ergonomics
Design
form
IDEAL
dynamic
quality
SOLUTION

HELATUKKU
Finland

Säännöt

Nämä Tavaratoimittajan Eettiset Säännöt koskevat Tavaratoimittajan konsernin kaikkia yksiköitä ja tämän alihankkijoita, jotka valmistavat Tavaroita Helatukku Finland Oy:lle (myöhemmin Helatukku) tai ovat sen alihankkijoita. Tavaratoimittaja hyväksyy ja vahvistaa, että nämä Eettiset Säännöt pätevät kaikkiin Helatukkulle tarjottaviin tavaroihin.

Jos Tavaratoimittaja ei noudata näitä Eettisiä Sääntöjä ja/tai antaa epätäsmällisiä, virheellisiä tai vääriä tietoja Helatukkulle, Helatukku voi – varoituksetta – peruuttaa minkä tahansa tilauksen ja kieltäytyä vastaanottamasta Tavaroita Tavaratoimittajalta ja/tai palauttaa varastossa olevat Tavarat – ja vaatia Tavaratoimittajalta täyttä korvausta.

Tavaratoimittajan on aina annettava Helatukulle ja/tai jokaiselle Helatukun edustajalle vapaa pääsy yritykseensä, lupa tavata työntekijöitään ja luovutettava kaikki oleellisen tärkeät tiedot, huolimatta siitä, onko tarkastuksesta ilmoitettu etukäteen vai ei.

Yleiset ehdot

Voidakseen harjoittaa liiketoimintaa Helatukun kanssa on Tavaratoimittajan liiketoiminnassaan noudatettava kaikkia asiaan kuuluvia ja voimassa olevia lakeja ja säännöksiä, sisältäen työntekijöitä, heidän viihtyvyyttään ja turvallisuuttaan sekä työympäristöään koskevat säännökset.

Sosiaalinen vastuu – Ihmisoikeudet ja ammatilliset normit

Tavaratoimittaja tukee YK:n yleismaailmallista Ihmisoikeusjulistusta ja haluaa noudattaa sitä ja sitoutuu sen vuoksi seuraavaan:

1. Tavaratoimittajan on kohdeltava työntekijöitään kunnioituksella ja arvokkuudella.

2. Tavaratoimittajan ei tule kohdella työntekijöitään eriarvoisesti rodun, ihonvärin, kansallisuuden, uskonnon, sukupuolen, iän, seksuaalisen suuntautumisen, taloudellisen aseman eikä siviilisäädyn perusteella.

3. Tavaratoimittajan tulee aina voida todentaa työntekijän ikä.

4. Tavaratoimittaja ei saa ottaa palvelukseensa alle 15-vuotiaita työntekijöitä tuotantoon eikä muualle yritykseensä.

5. “Lapsen” määrittely perustuu ILO:n (Kansainvälinen työjärjestö) Sopimukseen nro 138 ja ILO:n Suositukseen nro146 (Alaikäraja ja Suositus), joista ilmenee, että lapsi on alle 15-vuotias henkilö, ellei kansallinen lainsäädäntö määrää korkeampaa ikärajaa tai vaadi peruskoulun suorittamista.

6. Jos kansallinen lainsäädäntö määrittää lapsen ikärajaksi 14 vuotta, sovelletaan kansallista lainsäädäntöä.

7. Tavaratoimittaja ei saa käyttää pakkotyövoimaa eikä orjia.

8. Tavaratoimittajan on noudatettava voimassa olevia lakeja ja työaikoja, sisältäen ylityötä koskevat työehtosopimukset.

9. Työaika on järjestettävä siten, että työntekijällä on mahdollisuus suunnitella vapaa-aikaansa.

10. Tavaratoimittajan on noudatettava voimassa olevia palkkalakeja. Palkan on vastattava minimissään kyseisen maan alan minimipalkkaa.

11. Palkan pidättämistä ei saa käyttää kurinpidollisena toimenpiteenä.

12. Tavaratoimittajan on tunnustettava työntekijöiden oikeus liittyä yhdistyksiin ja järjestäytyä.

13. Sosiaalisten tilojen, jos sellaiset annetaan käyttöön, on oltava selvästi erillään tehtaasta tai tuotanto tilasta ja sosiaalisten tilojen tulee olla henkilöstömäärään nähden riittävät.

Työympäristö

Tavaratoimittajan on kohdeltava työntekijöitään kunnioituksella ja arvokkuudella ja huolehdittava siitä, että työympäristö on terveellinen ja turvallinen, ja melunlähteet sekä ilmansaaste ovat hallinnassa. Voimassa olevia hyvää työympäristöä koskeva lakeja ja säännöksiä, tähän kuuluen työntekijöiden turvallisuus ja terveys, on noudatettava. Tavaratoimittaja yhtyy seuraavaan:

1. Tehdaslaitosten on oltava hyvässä ja siistissä kunnossa.

2. Työntekijät on suojattava pölyltä, ilmansaasteilta ym. kuulo-, silmä- ja hengitystievaurioita ehkäisevillä, pakollisilla suojavarusteilla.

3. Tavaratoimittajan on huolehdittava siitä, että käytävillä, portaikoissa ja uloskäynneissä voi kulkea esteettä hätäevakuoinnin helpottamiseksi. Pääuloskäyntejä ei saa lukita työaikana.

4. Tavaratoimittajalla tulee olla tiedotteita, joissa kerrotaan, miten toimitaan vakavissa onnettomuuksissa, jotka vaativat hoitoa muualla kuin Tavaratoimittajan omissa tiloissa.

5. Ketään työntekijää ei saa altistaa fyysiselle, henkiselle tai seksuaaliselle häirinnälle, rangaistukselle tai hyväksikäytölle.

6. Työntekijöillä on oltava saatavilla juomavettä ja pääsy WC-tiloihin kohtuullisella ja hyväksyttävällä tavalla. Saniteettitilat on järjestettävä tyydyttävällä tavalla ja ne on pidettävä puhtaana.

Ulkoinen ympäristö

Tavaratoimittajan on noudatettava voimassa olevia kansallisia sekä EU:n ympäristönsuojelua koskevia lakeja ja säännöksiä.

Lahjonnan vastustaminen

Helatukku sitoutuu olemaan käyttämättä lahjuksia. Jokainen Tavaratoimittaja, tehdas tai valmistaja, joka rikkoo tätä käytäntöä ottamalla vastaan tai tarjoamalla missä tahansa muodossa lahjaa tai palkkiota jollekin Helatukun kumppanille, jälleenmyyjälle tai kumppanuusyhtiöille, menettää nykyiset ja tulevat liiketoimensa, huolimatta siitä onko lahja tai palkkio otettu vastaan vai ei. Tavaratoimittajasta, tehtaasta tai valmistajasta, joka rikkoo tätä käytäntöä, tehdään lisäksi ilmoitus asiaankuuluville valtiollisille viranomaisille.